

GRUPO EULEN: LOS CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR¹

LA EMPRESA²

D. David Álvarez nació en Crémedes (León), el día 2 de marzo de 1.927; cuando contaba tres años su familia se desplazó a vivir a Bilbao debido al traslado profesional de su padre.

D. David empezó su carrera profesional a los 16 años, fundando la academia “Minerva”, para la que tomó prestado el nombre de la diosa guerrera y de la mitología griega, la sabiduría que, acompañada de lechuzas, defendía siempre alerta la acrópolis de Atenas. El símbolo de la lechuza le ha acompañado durante toda su vida profesional e incluso figura actualmente en Eulen, la cabecera de su imperio³.

Su idea inicial era aprovechar la demanda de bilbaínos y donostiarras que necesitaban prepararse para lo que entonces se llamaba la “prueba de madurez” preuniversitaria y, de ese modo, conseguir plaza en otras regiones. La academia llegó a contar con 30 profesores y un millar de alumnos, perdió su sentido cuando Bilbao se convirtió en plaza universitaria⁴.

Este hecho es el que hace a D. David Álvarez dar un giro en su carrera profesional y así, en 1962, fundó “Central de Limpiezas el Sol”, con un capital inicial de 8.000 pesetas y dos empleados.

¹ Caso de la División de Investigación de San Telmo Business School, España. Preparado por el profesor David Moreno Utrilla de San Telmo Business School, para su uso en clase, y no como ilustración de la gestión, adecuada o inadecuada, de una situación determinada.

Copyright © Diciembre 2014 San Telmo Business School,. España.

No está permitida la reproducción, total o parcial, de este documento, ni su archivo y/o transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro o por otros medios, sin la autorización expresa y escrita de San Telmo Business School,.

² Fuentes de información: La información necesaria para la preparación de estos antecedentes ha sido obtenida de la página web de “Eulen, S.A.”, de la información depositada en el Registro Mercantil y de noticias publicadas en distintos medios de comunicación.

³ “Feliz aniversario de David Álvarez (y un brindis contra ETA)”. Nueva Economía, 17 de junio de 2007.

⁴ “Grupo Eulen, un imperio que riega sus éxitos con Vega Sicilia”. Nueva Economía 13 de noviembre de 2005

A partir de ahí, D. David Álvarez empezó a construir su imperio empresarial y en 1967 realizó su primera incursión en el negocio de la seguridad constituyendo Prosesa — actual Eulen— aprovechando el cambio legislativo por el que se obligaba a bancos y cajas a garantizar la seguridad de los clientes.

Durante los años 70, los empresarios vascos vivieron una dura etapa de extorsión por parte de ETA lo que motivó que la familia de D. David se trasladara a vivir a Madrid, aunque él continuó residiendo en Bilbao. Finalmente, en 1980 D. David decidió trasladarse a vivir a Madrid junto a su familia, y la sede del Grupo Eulen fue definitivamente establecida en la capital de España. En aquel año, el grupo ingresaba 9.000 millones de pesetas al año (€150 MM) y daba empleo a 11.200 trabajadores, y, aun cuando la situación económica estaba inestable D. David consideró que era el momento adecuado para iniciar un proceso de diversificación.

Así, en 1982 adquirió las bodegas Vega Sicilia casi sin haber analizado los balances de la Compañía; pues la operación de compra fue cerrada en 72 horas. Desde su adquisición, la familia Álvarez ha venido ampliando la superficie de viñedos, habiendo alcanzado uno de sus caldos a alcanzar el precio más alto jamás pagado por una botella de vino español en una subasta benéfica en Estados Unidos. Un doble magnum Vega Sicilia Único de 1.986 alcanzó los 65.000 dólares⁵.

Posteriormente, en 1996 la familia fundó el grupo cárnico Valles de Esla, un proyecto enmarcado en la montaña de León y dedicado a la producción y comercialización selectiva de carne de ternera y buey pastueña, para convertirse en punto de referencia de algunos exquisitos gourmets, que han llegado a calificar a estos productos como el “Vega Sicilia de la carne”⁶.

Los proyectos vitivinícolas y ganaderos se aglutinaban bajo el paraguas de la sociedad patrimonial de la familia, “El Enebro, S.A.”; propietaria igualmente de la estación de esquí Tres Provincias y la promotora inmobiliaria San Glorio⁷.

Por otra parte, en 2013 “Eulen, S.A.”, sociedad cabecera del Grupo de servicios, era la propietaria de veinticinco sociedades participando directa o indirectamente en ellas. En el Grupo Eulen se desarrollaban las siguientes áreas de negocio⁸: (i) servicios de limpieza, (ii) servicios de mantenimiento, (iii) servicios de seguridad, (iv) servicios de medio ambiente, (v) servicios de restauración, (vi) servicios sanitarios, (vii), servicios sociosanitarios, (viii) servicios auxiliares y (ix) área de trabajo temporal.

⁵ “Grupo Eulen, un imperio que riega sus éxitos con Vega Sicilia”. Nueva Economía 13 de noviembre de 2005

⁶ “David Álvarez, forzado por varios de sus hijos, abandona la presidencia de la sociedad familiar”. Cotizalia.com, 10 de febrero de 2010.

⁷ “El fundador de Grupo Eulen, David Álvarez Díez, investido como Doctor Honoris Causa por la UMH”. El periódico.com, 24 de mayo de 2010.

⁸ “Fractura familiar en Eulen”. El País.com, 28 de febrero de 2010.

En el ámbito internacional, Grupo Eulen estaba presente en doce países⁹: España, Portugal, México, Costa Rica, Argentina, Chile, Nicaragua, Panamá, República Dominicana, Uruguay, Perú y Estados Unidos.

La estructura de los negocios del Grupo se adjuntan en el Anexo I.

En el ejercicio 2009, “Eulen, S.A.” obtuvo un beneficio de 13 millones de euros, situándose su cifra de negocios en torno a los 630 millones de euros. La sociedad contaba con un patrimonio neto de 99 millones de euros y daba empleo a 17.000 trabajadores fijos y 12.000 trabajadores no fijos o eventuales. Se adjunta como Anexo IV el Balance de Situación y la cuenta de Pérdidas y Ganancias de “Eulen S.A.” a 31 de diciembre de 2009, y en el Anexo V, los de “El Enebro S.A.” a 31 de diciembre de 2008.

LA FAMILIA

Tras iniciar en 1967 su carrera profesional en el mundo de la seguridad, D. David Álvarez comenzó igualmente a formar una gran familia junto a su primera esposa, D^a. María Mezquiriz, con la que tuvo siete hijos: Pablo, Emilio, Juan Carlos, Jesús David, María José, Marta y Elvira.

Su esposa falleció en 1986 y D. David contrajo de nuevo matrimonio. Desgraciadamente, su segunda esposa también falleció y, a la edad de 84 años, D. David contrajo matrimonio en terceras nupcias con la que por entonces era su secretaria y que, a la fecha de su matrimonio, tenía 45 años, 39 años menos que él; algunos de sus hijos no estuvieron de acuerdo con la decisión de contraer matrimonio adoptada por su padre¹⁰.

Las relaciones familia–empresa

a) La participación en el capital:

D. David Álvarez ostentaba el 51% de participación en “Eulen, S.A.” y el conjunto de sus hijos el 49%, un 7% cada uno de ellos¹¹.

La situación en “El Enebro, S.A.” era diferente; pues cuando falleció su primera esposa en 1986 D. David el padre quiso repartir el 100% del capital de la sociedad entre sus siete hijos, a razón del 14,25% cada uno. A cambio de este gesto, los hijos reconocieron en un Protocolo Familiar a su padre el usufructo y los derechos políticos correspondientes sobre el 51% del capital social de la entidad.¹²

⁹ Datos obtenidos de las Cuentas Anuales de “Eulen, S.A.” correspondientes al ejercicio 2009, depositadas en el Registro Mercantil.

¹⁰ “Líos de faldas en la empresa familiar”. Expansión.com, 17 de febrero de 2010.

¹¹ “Rodríguez Arias asesora a los hermanos Álvarez Mezquiriz en la guerra por Eulen”. Cotizalia.com, 17 de febrero de 2010.

¹² “David Álvarez: Primero la justicia y luego la paz”. Expansión.com, 15 de febrero de 2010.